

Atak w sieci na pracownika

Gdy pracownik staje się celem ataku z powodu swojej pracy, firma nie jest stroną postronną.

1 Zapytaj, czego potrzebuje

Jedni chcą wsparcia prawnego, inni tylko spokoju i braku rozgłosu.

2 Nie wymagaj publicznej obrony

Pracownik nie musi odpowiadać hejterom w imieniu firmy.

3 Zabezpieczcie dowody

Zrzuty ekranu i zestawienie zdarzeń, najlepiej prowadzone od pierwszego dnia.

4 Rozważcie kroki prawne

Przy groźbach i zniestawieniu firma może wesprzeć pracownika w postępowaniu.

5 Zapiszcie zasady

Kto odpowiada mediom, kto zgłasza treści, kto informuje zespół.

Od listopada obowiązuje nowa definicja mobbingu. Warto sprawdzić, czy wewnętrzne procedury są aktualne.

GDZIE SZUKAĆ POMOCY

222 900 142

infolinia Fundacji

116 123

wsparcie dla dorosłych

usuwaniehejtu.pl 112

zgłoszenie sprawy

zagrożenie życia



WESPRZYJ POMOC DLA INNYCH

Wpłaty przez stronę: usuwaniehejtu.pl/wesprzyj

Fundacja Usuwanie Hejtu · 42 1600 1462 1783 5776 0000 0002

tytuł przelewu: Darowizna